

L'INCLUSION DES PERSONNES TRANS EN PRATIQUE : CRÉER DES ENVIRONNEMENTS ACCUEILLANTS

Créer un environnement inclusif et accueillant est essentiel au soutien des communautés trans et de diverses identités de genre qui ont recours aux services sociaux, de santé et communautaires. Les environnements physiques ont un effet déterminant sur la façon dont les personnes accédant aux services se sentiront. En tenant compte des communautés trans dans l'aménagement physique des lieux, vous démontrerez votre engagement pour l'inclusion des personnes trans et indiquerez aux personnes trans qui utilisent vos services que votre organisation est déterminée à leur offrir une expérience accueillante et positive.

VOICI QUELQUES MESURES À PRENDRE POUR CRÉER UN ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT ET INCLUSIF POUR LES PERSONNES TRANS ET DE DIVERSES IDENTITÉS DE GENRE.

ÉTAPE 1: TOILETTES NON GENRÉES

De nombreux lieux publics n'ont pas de toilettes non genrées et bien des personnes trans, y compris les femmes trans, les hommes trans et les personnes non binaires, ne se sentent pas en sécurité dans les toilettes genrées. Bien des personnes trans disent avoir subi du harcèlement ou de la discrimination lorsqu'elles utilisaient les toilettes genrées.

Il est important de savoir que les personnes trans ont le droit d'utiliser les toilettes qu'elles désirent. Les personnes trans ne devraient jamais être obligées d'utiliser des toilettes non genrées, mais cette option devrait toujours être offerte.

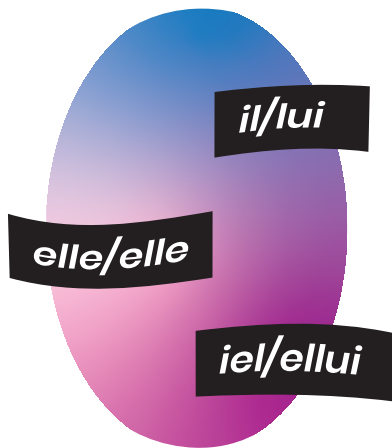


ÉTAPE 2:

AFFICHAGE DE RESSOURCES INCLUSIVES ET SPÉCIFIQUEMENT CONÇUES POUR LES PERSONNES TRANS

Les services sociaux, de santé et communautaires placent souvent des dépliants, affiches et autres ressources à la vue des visiteurs pour les informer sur divers sujets et différents services. En incluant des services s'adressant spécifiquement aux personnes trans et en vous assurant que les ressources offertes utilisent un langage inclusif des personnes trans, vous pouvez rendre l'environnement plus accueillant pour les personnes trans.

Demandez à des organismes trans et LGBTQ2S+ locaux de vous aider à trouver et publiciser des ressources locales.



ÉTAPE 3:

MENTION DES PRONOMS SUR LES INSIGNES

La création d'un environnement inclusif ne se limite pas aux caractéristiques physiques des lieux, mais inclut les gens qui s'y trouvent. Pensez à ajouter les pronoms du personnel sur leurs insignes. La mention des pronoms sur les insignes indique aux personnes trans que le personnel est sensibilisé à la question des pronoms et encourage les personnes trans à donner leurs pronoms. Vous voudrez peut-être garder des épinglettes de pronoms dans votre salle d'attente pour vous assurer que le personnel respecte les genres et pronoms de tous les utilisateurs de services.

ÉTAPE 4:

AUTRES OCCASIONS DE DÉMONTRER VOTRE ENGAGEMENT POUR L'INCLUSION DES PERSONNES TRANS

Pensez à créer du matériel d'affichage et de signalisation qui exprime votre engagement pour l'inclusion des personnes trans. Afficher des autocollants « arc-en-ciels », des affiches déclarant « bienvenue aux personnes de tous les genres » et autre matériel semblable témoignant de votre engagement pour l'inclusion des personnes trans et LGBTQ2S+ est un moyen efficace de vous assurer que les personnes trans et de diverses identités de genre savent qu'elles sont les bienvenues dans votre espace.

Lorsque vous envisagez d'apporter des changements à votre espace physique pour mieux exprimer votre engagement pour l'inclusion des personnes trans, n'oubliez pas que ces changements impliquent une promesse à l'endroit des communautés trans et de diverses identités de genre. Avant d'installer un drapeau arc-en-ciel, assurez-vous que votre personnel a les connaissances et les outils nécessaires pour offrir des services inclusifs aux personnes trans et de diverses identités de genre.